

Managen Sie noch oder führen Sie schon ganzheitlich?

Gute Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Die Kosten, die durch Fehlkommunikation, Demotivation, Konflikte, Stress etc. entstehen – und bis zu Krankheit oder Fluktuation führen – sind enorm und betreffen jedes Unternehmen temporär oder sogar über einen längeren Zeitraum.

Unternehmen stehen vor der Aufgabe stets konkurrenzfähig sein zu müssen und das auch im Kampf um die besten Arbeitskräfte. Sie wollen ihre Beschäftigten über einen langen Zeitraum physisch und psychisch leistungsfähig erhalten. Das Verhalten und das Wissen der Führungskräfte ist ein entscheidendes Element dafür.

Wir befassen uns jetzt seit fast zehn Jahren mit dem Thema Mitarbeiterführung und Personalentwicklung. Das Schlüsselthema für uns ist die richtige Mitarbeiterführung, und zwar „ganzheitliches Führen“ – des

Mitarbeiters, aber auch das Selbstmanagement der Führungskraft. Eine gestresste oder gar ausgebrannte Führungskraft kann nicht erfolgreich führen. Dazu gehört neben einer guten Kommunikation das erfolgreiche Managen der verschiedenen Rollen und Anforderungen – ohne dabei auf der Strecke zu bleiben. Dafür haben wir einen Koffer voll mit bewährten Methoden und Techniken, die individuell eingesetzt werden können.

Mitarbeiter, die nicht nach ihren Stärken eingesetzt werden benötigen zu viel Zeit für Aufgaben, sind demotiviert und gestresst. Wie setze ich als Führungskraft meine Mitarbeiter also am besten ein? Wir setzen auf stärken- und motivorientierte Führung.

In unseren Kursen, Coachings und individuell zugeschnittenen Trainings können Sie



(Foto: nh)

Mitarbeiterführung lernen beziehungsweise optimieren. Das Ziel ist die Senkung der körperlichen und psychischen Beschwerden sowie die Steigerung der Arbeitszufriedenheit und der Leistungsfähigkeit – beim Mitarbeiter genauso wie bei der Führungskraft – und somit weniger Kosten durch Krankheit, Fehler, Fluktuation und allgemeine stressbedingte Folgen. **NH** ●

Wir bieten Ihnen folgende Themen als offene Seminare, individuelle Inhouse-Schulungen oder als Einzel- bzw. Teamcoachings an:

- Stärken- und motivorientiert führen
- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Den eigenen Führungsstil entwickeln
- Teambuilding und Teamentwicklung
- Veränderung erfolgreich begleiten
- Ziele richtig setzen und erreichen
- Selbst- und Zeitmanagement
- Personalentwicklung gestalten
- Führungsinstrumente gezielt einsetzen
- Mitarbeitermotivation
- Altersgerecht führen
- Agil führen
- Gesund und leistungsfähig bleiben
- Optimales Stressmanagement

DAWE Coaching & Training



Individuell und flexibel,
Ihr Stück zum Erfolg!



DAWE Coaching & Training
Akademie für Weiterbildung
Diemelweg 2, 34277 Fuldabrück

Tel.: 0561 / 56 01 15 50
Email: info@dawe-training.de
Web: www.dawe-training.de